****

**CAS SODEXPRO**

**PARTIE 1 : Analyse des écarts de masse salariale**

**Contexte :**

L’entreprise **SODEXPRO**, spécialisée dans la logistique, emploie 160 salariés répartis dans deux unités : **le dépôt de Lille** et **le dépôt de Lyon**.  
Le service contrôle de gestion souhaite analyser les **écarts de masse salariale** constatés entre 2023 et 2024.

**Données :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dépôt** | **Effectif moyen 2023** | **Rémunération moyenne 2023 (€)** | **Effectif moyen 2024** | **Rémunération moyenne 2024 (€)** |
| Lille | 80 | 2 100 | 85 | 2 250 |
| Lyon | 70 | 2 250 | 75 | 2 300 |

**Travail à faire :**

1. Calculez la **masse salariale 2023** et **2024** pour chaque dépôt ainsi que pour l'ensemble de l'entreprise.
2. Décomposez l’**écart global de masse salariale** entre 2023 et 2024 en trois sous-écarts :
   * Écart sur structure
   * Écart sur effectif
   * Écart sur taux nominal
3. **(2 pts)** Interprétez chacun des écarts. Quels enseignements le contrôleur de gestion peut-il en tirer ?

**PARTIE 2 : Prévision de la masse salariale 2025 avec effet de report et effectif stable (1h)**

L’entreprise **SODEXPRO** souhaite établir une **prévision de la masse salariale 2025** pour son **dépôt de Lille**, en distinguant :

**Données au 1er janvier 2025 :**

* L’effectif au **1er janvier 2025** est de **85 salariés**.
* Le **salaire moyen brut mensuel** au 31 décembre 2024 est de **2 250 €**.
* Une **augmentation collective de 3 %** s’applique à tous les salariés à partir du **1er juillet 2025**.

**Mouvements de personnel :**

* **5 départs définitifs** fin mars 2025
* **10 embauches** à partir du **1er septembre 2025**, au salaire en vigueur à cette date

**Travail à faire :**

1. **Définissez** la notion d’effectif stable et précisez le nombre de salariés concernés.

2. Calculez la **masse salariale annuelle de l’effectif stable**, en distinguant :

3. Calculez la **masse salariale des 5 salariés quittant l’entreprise fin mars**

4. Calculez la **masse salariale des 10 salariés embauchés en septembre**

* 1. En fonction des éléments ci-dessus déterminez la masse salariale prévisionnelle de 2025
  2. Interprétez les résultats obtenus : quels sont les **enjeux pour la gestion prévisionnelle de la masse salariale** ? Comment cet outil aide-t-il à anticiper les charges salariales ?