**Exercice 3 : « Masse salariale et Effets»**

M. Riou, salarié de la société RTY a salaire brut mensuel moyen de décembre N-1 est de 1800€.

La société propose, à M. Riou, deux modes d’augmentations différents :

* Réaliser une seule augmentation dans l’année de 3%. Cette augmentation interviendra en Juin N
* Proposer une première augmentation de 1% au 1er janvier N, puis une seconde de 2.5% en Novembre N

Pour chaque mode déterminez :

* Le salaire brut de décembre N

H1 = 1800 \* 1.03 => 1854€

H2 = 1800 \* 1.01 \* 1.025 => 1863.45€

* La masse salariale de l’année N

H1 : (1800\*5)+(1854\*7) = 21978€

H2 : (1818\*10) + (1863.45\*2) = 21906.90€

* L’effet de niveau

H1 = 1854 / 1800 => 1.03 => +3%

H2 = 1863.45/1800 => 1.03525 => 3.525%

* L’effet de masse

H1 : 21978 / (1800\*12) = 1.0175 => +1.75%

(100\*5) + (103\*7) = 1221

1221 / 12 => 101.75 => +1.75%

H2 : 21906.90 / (1800\*12) => 1.0142 => +1.42%

(101\*10)+(103.525\*2) => 1217.05

1217.05/12 => 101.42 => +1.42%

1. ***Quelle solution permet, à la société RTY, le coût salarial le plus faible pour N ?***

Comme la MS de N est moins élevée avec la solution 2 , RTY devrait choisir cette solution

1. ***En calculant l’effet de report des deux solutions, est ce que la société RTY a toujours intérêt à privilégier la solution 2 ?***

H1 : 103 / 101.75 => 1.0122 => +1.22%

H2 : 103.525 / 101.42 => 1.0207 => +2.07%

Puisque l’effet de report de la solution 2 est plus élevé que celui de la solution 1, RTY devait maintenant privilégier la solution 1